

Nr rej. 14079-K048-Ws01/2010

URZĄD MIEJSKI  
INNE RYNEK 1  
73-155 WĘGORZYNO

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 33 ust. 1 pkt 2, w związku z art. 11 pkt 8, ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. Nr 89, poz. 589 z późn. zmianami) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 18.06.2010 r.

### wnoszę o:

1. Bezwzględnie jednoznaczne ustalenie częstotliwości prania odzieży roboczej stosownie do poszczególnych grup zatrudnianych pracowników i narażenia ich odzieży na zabrudzenie w procesie wykonywania pracy.

#### Podstawa prawna:

- art. 207 § 2 pkt. 1, art. 233 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704),

#### Uzasadnienie:

W trakcie kontroli stwierdzono, że pracodawca ustalił raz w miesiącu pranie odzieży roboczej dla wszystkich zatrudnionych na stanowiskach robotniczych. Zdaniem inspektora pracy - zatrudnieni w różnych grupach pracownicy posiadają też różne narażenia odzieży roboczej na zabrudzenie - w związku z czym jednokrotne pranie odzieży w miesiącu nie zapewnia wszystkim robotnikom wykonywanie pracy w wymaganych warunkach higienicznych.

2. Bezwzględnie potwierdzenie dokumentacyjne dot. jednoznacznych ustaleń zasad i ustalenia wszystkich rodzajów środków czystości wydawanych i wykładanych do stałego użycia pracownikom zatrudnianym w zakładowej kotłowni c.o. w Węgorzynie na Osiedlu 40-Lecia PRL.

#### Podstawa prawna:

- art. 207 § 2 pkt. 1, art. 233 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 219, poz. 1704),
- § 115 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zmianami oraz z 2008 r. Nr 108, poz. 690),

#### Uzasadnienie:

W trakcie kontroli stwierdzono, że pracodawca do dnia 18.06.2010r kilkakrotnie zmieniał zasady stosowania środków czystości, w tym ostatnim własnym Zarządzeniem Nr 126/08 z dnia 12.12.2008r wycofał wydawanie pracownikom zatrudnianym w zakładowej Kotłowni c.o. w Węgorzynie na Osiedlu 40-Lecia PRL środków czystości rodzajowo: mydła i ręczników pozostawiając pracownikom prawo do wydawania im pasty bhp. Wprawdzie w trakcie kontroli

zarówno mydło jak pasta bhp znajdowały się w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych ww. kotłowni wyłożone do stałego użycia jednak brak było:

- potwierdzenia dokumentacyjnego terminów wydawania im pasty bhp,
- potwierdzenia w zakładowym regulaminie pracy lub w jakimkolwiek innym dokumencie przyjęcia obowiązku wykładania środków czystości do stałego użycia przez zatrudnionych,
- brak było w ww. pomieszczeniach w ogóle jakichkolwiek ręczników.

Wykonywane prace w kotłowniach na paliwo stałe są w narażeniu pracownika na silne zabrudzenie jego ciała, w związku z tym oraz przy uwzględnieniu czynnej w kotłowni kabiny natrysku również stały niezbędny jest stały dostęp pracowników do higienicznych ręczników. Z powodów j.w. oraz w celu możliwości przeprowadzenia jednoznacznej kontroli zagadnienia - inspektor pracy wnosi jak w sentencji.

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia.

**Pouczenie:**

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy adresat, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu zawiadomić inspektora pracy o terminie i sposobie wykonania realizacji wniosków pokontrolnych.

[PL]

STARSZY INSPEKTOR PRACY

*inż. Grzegorz Araszkowski*

.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)